

Informatiebrochure

Opleiding Eerst Verantwoordelijk Verzorgende (EVV)

Gebaseerd op de Canmedrollen

Opleiden tot clientspecialist

Lesdag	Inhoud EVV	Datum
Introductiebijeenkomst voor deelnemers en begeleiders		24 maart 2026 13.00-14.15 uur
1	Module 1 lesdag 1	
2	Module 1 lesdag 2	
3	Module 1 lesdag 3	
	Praktijkgerichte Intervisiedag	
4	Module 1 lesdag 4	
5	Module 1 lesdag 5	
6	Module 2 lesdag 1 <i>Toets GVS</i>	
7	Module 2 lesdag 2	
8	Module 2 lesdag 3	
9	Module 2 lesdag 4	
	Voortgangsgesprekken	
	Praktijkgerichte Intervisiedag	
10	Module 2 lesdag 5	
11	Module 3 lesdag 1	
	Praktijkgerichte Intervisiedag	
12	Module 3 lesdag 2	
13	Module 3 lesdag 3	
	Praktijkgerichte Intervisiedag	
14	Module 4 lesdag 1	
15	Module 4 lesdag 2	
Diplomerings		

Informatie opleiding Eerst Verantwoordelijke Verzorgende (EVV)

In nauwe samenwerking tussen een aantal trainers, organisaties en AVZN is de opleiding EVV ontwikkeld. Deze nauwe samenwerking heeft tot een vernieuwend, praktisch en gedegen opleidingsprogramma geleid om de verzorgende als specialist in psychogeriatric toe te rusten. De verzorgende van de toekomst vraagt om stevige en goed opgeleide specialisten met ambitie, motivatie en hart voor hun vak.

Doelgroep	De opleiding is bedoeld voor medewerkers (verzorgende C/D, ziekenverzorgende, verzorgenden /Verzorgende IG) die in de VVT werkzaam zijn. Medewerkers met ambitie die willen ontwikkelen met de organisatie in dementiezorg
Instroomeisen	• Minimaal mbo-3 niveau verzorgden (verzorgende, verzorgende-IG (niveau 3) • Minimaal 1 jaar werkzaam in de functie van verzorgende • Dienstverband: minimaal aanstelling van 20 uur per week (800 praktijkuren)
Studiebelasting	Het totaal aantal theorie uren bedraagt: 123 uur ○ 15 lesdagen van 6,5 uur per dag ○ 4 praktijkgericht intervisiedagen van 6 uur per dag ○ Halverwege de opleiding vinden voortgangsgesprekken plaats tussen deelnemer, trainer en praktijkbegeleider. De zelfstudie-uren bedragen voor de lesdag/intervisiedagen, totaal 115 uur. Werken aan toetsopdrachten in de praktijk/ portfolio: circa 85 uur De gemiddelde studiebelasting is 6 uur per week.
Doorlooptijd	Circa 12 maanden
Branche	Branche opleiding VVT
Vrijstellingen EVC	Deelnemers die menen, op basis van opleiding of ervaring, voor verkorting in aanmerking te komen, kunnen (via werkgever) een EVC-procedure aanvragen. Hieraan zijn kosten verbonden.
Studiemateriaal	Het materiaal bestaat uit: • Trainingsmap; Theorie per module, toetsopdrachten per module • Handboek EVV/GVP/GVS • Digitale bijlagen per module/lesdag • Digitaal portfolio
Examen en herkansingen	Het examen omvat een theorietoets en een aantal toetsopdrachten. Elke module heeft een toetsopdracht met deelopdrachten. De toetsopdrachten beslaan de kern van het werk als EVV. De toetsopdrachten worden uitgevoerd bij rondom cliënten. De opleiding wordt afgerond met een eindpresentatie als EVV. Zowel het (erkende) leerbedrijf als AVZN beoordelen toetsopdrachten. De deelnemer kan een toets herkansen. Hieraan kunnen kosten verbonden zijn.
Diploma	Als alle toetsopdrachten, theorietoets en de presentatie met voldoende zijn behaald ontvangt de deelnemer het EVV-diploma met speld.
Kosten	De kosten bedragen per deelnemer € 2505,- inclusief de kosten CZO en het lesmateriaal

Ontwikkeling tot EVV

Canmed rollen zijn:

1. Vakinhoudelijk handelen
2. Communicatie
3. Samenwerking
4. Toepassen van kennis
5. Maatschappelijk handelen
6. Organisatielidmaatschap
7. Professionaliteit en kwaliteit

Elke rol is beschreven in eindtermen met specifieke aandachtspunten.

Opzet modules

De opleiding is modulair van opzet en elke module wordt afgerond met een toetsopdracht.

Op de lesdagen staan de te ontwikkelende rollen /eindtermen centraal.

Module	Korte omschrijving
1	In module 1 ontwikkelen deelnemer in persoonsgericht, mensgericht methodisch werken en coördineren. Ze gaan zich verdiepen in de mens door middel van de Mens in Beeld, de basis voor de start van de zorgverlening. Ken de mens, de cliënt, als clientspecialist. Daarnaast leren de EVV over veel voorkomende aandoeningen zoals NAH, dementiële beelden, depressie enz. De EVV wordt niet getoetst op deze aandoeningen. Toetsopdrachten: 1a De mens in beeld, 1c Intervisie, 1d Inhuizen/verhuizen
2	In Module 2 wordt op methodische wijze vorm en inhoud gegeven aan de zorg en dienstverlening aan de kwetsbare mens. Via observaties komen tot een welzijnsvoorstel op alle domeinen van kwaliteit van leven, het vormgeven van het zorgdossier, het uitvoeren, evalueren en monitoren van de zorg. De eigen regie en autonomie en welzijn staan centraal. Toetsopdrachten Module 2: methodisch omgaan met kwaliteit van leven; Observeren, signaleren, interpreteren van welbevinden, welzijnsvoorstel, MDO, Uitvoeren welzijnsplan, Coördineren
3	In Module 2 staat Samenwerken centraal. Samenwerken met alle betrokkenen in de zorg rondom de cliënt. Elkaar zien en samen werken rondom de client is jouw uitdaging. Toetsopdracht 3: 3a Mantelzorger in beeld, 3b Team in beeld
4	Module 4 gaat over het EVV schap en structureel inhoud en invulling gaan geven aan het EVV schap. Toetsopdracht 4: 4a Verbeterplan, 4b EVV schap

Maatwerk en intake

De incompany opleiding maken we op maat naar uw behoefte en gewenste resultaat.

Het intakegesprek omvat een uitgebreide analyse van uw organisatie, uw ontwikkeling, uw leerklimaat en begeleiding en de gewenste resultaten.

Intake deelnemers

We adviseren dat u start met een motivatiegesprek om de motivatie, mogelijkheden, leervragen en de beginsituatie van de deelnemers in beeld te brengen.

We pakken dit desgewenst graag met u samen op.

De motivatie en ambitie van de deelnemer is van belang voor een goed resultaat.

Een goed begin is het halve werk!

Persoonlijke ontwikkeling

De EVV is een stevige rol/taak/ functie. De EVV die staat voor haar rol en taak als belangenbehartiger, persoonsgericht, mensgericht, als specialist van mensen!

Reflectie op de persoon en de ontwikkeling is een voorwaarde om te groeien naar deze rol.

De deelnemer ontwikkelt/ krijgt zicht op de eigen visie en rollen in het totale zorgproces. De deelnemer leert vanuit zijn/haar leervoorkeur.

We meten de voortgang op de te ontwikkelen rollen en eindtermen op 3 momenten: aan de start, halverwege en aan het einde.

De deelnemer reflecteert op persoonlijke ontwikkeling.

Daarnaast worden een aantal andere reflectiemethodieken ingezet zoals 360 graden feedback.

Inschrijving en diploma

Inschrijving voor de opleiding EVV vindt plaats bij het CZO.

Hieraan zijn kosten verbonden van € 110,--per deelnemer. (2022)

De zorgorganisatie dient een erkend leerbedrijf te zijn.

AVZN is geaccrediteerd voor de opleiding EVV.

Het CZO verstrekt de diploma's (na akkoord opleider) aan de opleider.

Opleiding/lesdagen

De voorbereiding op de lesdagen is veelzijdig ingericht, voor elke leerstijl wel iets; deelnemers maken een planning, downloaden artikelen, kijken Youtube filmpjes, maken opdrachten, interviewen, werken samen, testjes maken en reflecteren.

Lesdagen en leren wordt ervaringsgericht ingericht; vooral veel delen en doen.

In de lesdagen delen de deelnemers hun ervaringen en ontwikkelingen (bij de eigen cliënten) en dilemma's en knelpunten. Met behulp van intervisie wordt ingezoomd op successen maar ook op lastige situaties.

Begeleiding

Het behalen van resultaten gebeurt door samenwerking van het leerbedrijf met AVZN en alle betrokkenen.

De teamleider, praktijkopleider of gediplomeerd EVV begeleiden de individuele deelnemer bij de toetsopdrachten en de ontwikkeling in de praktijk. Begeleiden vanuit een persoonsgerichte mensgerichte bril gericht op welbevinden is een must.

Halverwege de opleiding vinden voortgangsgesprekken plaats met de deelnemer, trainer en begeleider.

We adviseren u om de beginnende EVV na de opleiding te coachen als junior, in het kader van borging en doorontwikkeling.