

## **Informatiebrochure**

### **Opleiding Eerst Verantwoordelijk Verzorgende (EVV)**

Gebaseerd op de Canmedrollen

*Opleiden tot clientspecialist*

## Rooster Opleiding EVV

**Leslocatie:** Hedel, Korenstraat 2 a

**Lesdagen:** 09.00 – 12.00 uur en 12.30 – 16.00 uur

**Praktijkgericht intervisiedagen:** 09.00-12.00 en 13.00-16.00 uur

NB op de praktijkgerichte intervisiedagen is er een verdeling van de intervisiegroepjes in de middag:

- Intervisiegroep 1 09.00-10.30
- Intervisiegroep 2 14.00 -15.30

Lesdag	Inhoud	Datum
	Introductiebijeenkomst voor deelnemers en begeleiders	Woensdag 27 november 2024 14.00-15.30 uur
<b>1</b>	Module 1 - Lesdag 1	Woensdag 11 december 2024
<b>2</b>	Module 1 - Lesdag 2	Woensdag 8 januari 2025
	Module 1 - Lesdag 3	Woensdag 22 januari 2025
<b>4</b>	Module 2 - Lesdag 4	Maansdag 27 januari 2025
<b>5</b>	Module 2 - Lesdag 5	Woensdag 12 februari 2025
<b>6</b>	Module 2 - Lesdag 6	Woensdag 26 februari 2025
	Praktijkgerichte intervisiedag 1	Maandag 10 maart 2025
	Voortgangsgesprekken Online	Woensdag 19-03-2024 van 09.00 – 12.30 u
	Voortgangsgesprekken Online	Donderdag 11 maart 2024 van 09.00 – 12.30 u
<b>7</b>	Module 1 - Lesdag 7	Woensdag 26 maart 2025
<b>8</b>	Module 2 - Lesdag 1	Woensdag 9 april 2025
<b>9</b>	Module 2 - Lesdag 2	Woensdag 23 april 2025
	Praktijkgerichte intervisiedag 2	Dinsdag 13 mei 2025
<b>10</b>	Module 2 - Lesdag 3	Woensdag 28 mei 2025
	Praktijkgerichte intervisiedag 3	Dinsdag 24 juni 2025
<b>11</b>	Module 3 - Lesdag 1	Maandag 30 juni 2025
<b>12</b>	Module 3 - Lesdag 2	Woensdag 10-09-2025
	Diplomerings	<b>23 oktober 2025</b> <b>10.00 -11.30 uur</b>

## Informatie opleiding Eerst Verantwoordelijke Verzorgende (EVV)

In nauwe samenwerking tussen een aantal trainers, organisaties en AVZN is de opleiding EVV ontwikkeld.

Deze nauwe samenwerking heeft tot een vernieuwend, praktisch en gedegen opleidingsprogramma geleid om de verzorgende als specialist in psychogeriatric toe te rusten. De verzorgende van de toekomst vraagt om stevige en goed opgeleide specialisten met ambitie, motivatie en hart voor hun vak.

### *Nieuw Curriculum EVV*

Vanaf 2021 wordt de opleiding uitgevoerd gebaseerd op het nieuwe curriculum, de 7 Canmed rollen. Dit betekent een aantal vernieuwingen aan het curriculum EVV.

- 7 Canmed rollen, eindtermen en specifieke aandachtspunten ipv 3 kerntaken, 11 competenties en succescriteria
- Het EVV schap is een basis in alle vervolg opleiding zoals de GVP, GVS, GVR, GVGP
- Minimaal dienstverband van 20 uur
- Inschrijving bij het CZO, diploma en speld vanuit het CZO

### *Doelgroep*

De opleiding is bedoeld voor medewerkers (verzorgende C/D, ziekenverzorgende, verzorgenden /Verzorgende IG) die in de VVT werkzaam zijn.

Medewerkers met ambitie die willen ontwikkelen met de organisatie in dementiezorg.

### *Instroomeisen*

- Minimaal mbo-3 niveau verzorgden (verzorgende, verzorgende-IG (niveau 3)  
Toelating met een vergelijkbaar diploma op minimaal niveau 3 is alleen mogelijk na overleg
- Minimaal 1 jaar werkzaam in de functie van verzorgende
- Dienstverband: minimaal aanstelling van 20 uur per week

### *Ontwikkeling tot EVV*

**Canmed rollen** zijn:

1. Vakinhoudelijk handelen
2. Communicatie
3. Samenwerking
4. Toepassen van kennis
5. Maatschappelijk handelen
6. Organisatielidmaatschap
7. Professionaliteit en kwaliteit

Elke rol is beschreven in eindtermen met specifieke aandachtspunten.

### *Maatwerk en intake*

De incompany opleiding maken we op maat naar uw behoefte en gewenste resultaat. Het intakegesprek omvat een uitgebreide analyse van uw organisatie, uw ontwikkeling, uw leerklimaat en begeleiding en de gewenste resultaten.

### *Intake deelnemers*

We adviseren dat u start met een motivatiegesprek om de motivatie, mogelijkheden, leervragen en de beginsituatie van de deelnemers in beeld te brengen.

We pakken dit desgewenst graag met u samen op.

De motivatie en ambitie van de deelnemer is van belang voor een goed resultaat.

Een goed begin is het halve werk!

### **Persoonlijke ontwikkeling**

De EVV is een stevige rol/taak/ functie. De EVV die staat voor haar rol en taak als belangenbehartiger, persoonsgericht, mensgericht, als specialist van mensen!

Reflectie op de persoon en de ontwikkeling is een voorwaarde om te groeien naar deze rol.

De deelnemer ontwikkelt/ krijgt zicht op de eigen visie en rollen in het totale zorgproces. De deelnemer leert vanuit zijn/haar leervoorkeur.

We meten de voortgang op de te ontwikkelen rollen en eindtermen op 3 momenten: aan de start, halverwege en aan het einde.

De deelnemer reflecteert op persoonlijke ontwikkeling.

Daarnaast worden een aantal andere reflectiemethodieken ingezet zoals 360 graden feedback.

### **Opleiding**

Het totaal aantal theorie uren bedraagt: 82,5 uur

- 12 lesdagen van 6,5 uur per dag
- 3 praktijkgericht intervisiedagen van 6 uur per dag

Halverwege de opleiding vinden voortgangsgesprekken plaats tussen deelnemer, trainer en praktijkbegeleider.

De zelfstudie-uren bedragen per lesdag 5,5 uur, totaal bedraagt 97.5 uur.

### *Opzet modules*

De opleiding is modulair van opzet en elke module wordt afgerond met een toetsopdracht.

Op de lesdagen staan de te ontwikkelende rollen /eindtermen centraal.

Module	Korte omschrijving
1	<p>In module 1 ontwikkelen deelnemer in persoonsgericht, mensgericht methodisch werken en coördineren. Ze gaan zich verdiepen in de mens door middel van de Mens in Beeld, de basis voor de start van de zorgverlening. Ken de mens, de cliënt, als clientspecialist. Via observaties komen tot een welbevindenplan op alle domeinen van kwaliteit van leven, het vormgeven van het zorgdossier, het uitvoeren, evalueren en monitoren van de zorg. Jij behartigt de belangen als clientspecialist.</p> <p>Toetsopdrachten:</p> <p>1a De mens in beeld, 1b Inhuizen/verhuizen 1c Observeren, signaleren, interpreteren 1d Welbevinden voorstel 1e MDO</p>

	<p>1f Welbevindenplan uitvoeren</p> <p>1g Coördineren</p> <p>1h Intervisie</p>
2	<p>In Module 2 staat Samenwerken centraal. Samenwerken met alle betrokkenen in de zorg rondom de cliënt. Elkaar zien en samen werken rondom de client is jouw uitdaging.</p> <p>Toetsopdracht 2:</p> <p>2a Mantelzorger in beeld</p> <p>2b Team in beeld</p>
3	<p>Module 3 gaat over het EVV schap en structureel inhoud en invulling gaan geven aan het EVV schap.</p> <p>Toetsopdracht 3</p> <p>3a Verbeterplan</p> <p>3b EVV schap</p>

### ***Inschrijving en diploma***

Inschrijving voor de opleiding EVV vindt plaats bij het CZO.

Hieraan zijn kosten verbonden van € 85,--per deelnemer. (2022)

De zorgorganisatie dient een erkend leerbedrijf te zijn.

AVZN is geaccrediteerd voor de opleiding EVV.

Het CZO verstrekt de diploma's (na akkoord opleider) aan de opleider.

### ***Opleiding/lesdagen***

De voorbereiding op de lesdagen is veelzijdig ingericht, voor elke leerstijl wel iets; deelnemers maken een planning, downloaden artikelen, kijken Youtube filmpjes, maken opdrachten, interviewen, werken samen, testjes maken en reflecteren.

Lesdagen en leren wordt ervaringsgericht ingericht; vooral veel delen en doen.

In de lesdagen delen de deelnemers hun ervaringen en ontwikkelingen (bij de eigen cliënten) en dilemma's en knelpunten. Met behulp van intervisie wordt ingezoomd op successen maar ook op lastige situaties.

### ***Examen***

Het examen omvat een aantal toetsopdrachten. Elke module heeft een toetsopdracht.

De toetsopdrachten beslaan de kern van het werk als EVV.

De toetsopdrachten worden uitgevoerd bij rondom cliënten.

De opleiding wordt afgerond met een eindpresentatie als EVV.

Als alle toetsopdrachten en de presentatie met voldoende zijn behaald ontvangt de deelnemer het EVV diploma met speld.

Zowel het (erkende) leerbedrijf als AVZN beoordelen toetsopdrachten.

### ***EVC***

Deelnemers die menen, op basis van opleiding of ervaring, voor verkorting in aanmerking te komen, kunnen (via werkgever) een EVC procedure aanvragen. Hieraan zijn kosten verbonden.

### ***Begeleiding***

Het behalen van resultaten gebeurt door samenwerking van het leerbedrijf met AVZN en alle betrokkenen.

De teamleider, praktijkopleider of gediplomeerd EVV begeleiden de individuele deelnemer bij de toetsopdrachten en de ontwikkeling in de praktijk. Begeleiden vanuit een persoonsgerichte mensgerichte bril gericht op welbevinden is een must.

Halverwege de opleiding vinden voortgangsgesprekken plaats met de deelnemer, trainer en begeleider.

We adviseren u om de beginnende EVV na de opleiding te coachen als junior, in het kader van borging en doorontwikkeling.

### **Lesmateriaal**

Het lesmateriaal bestaat uit:

- Trainingsmap met daarin:
- Handboek EVV
- Leefplezier