

Informatiebrochure **Nieuw**

Opleiding Gespecialiseerd Verzorgende Psychogeriatric (GVP)

Gebaseerd op de Canmedrollen

Opleiden tot clientspecialist

Lesdag	Inhoud	Datum
Introductiebijeenkomst voor deelnemers en begeleiders		24 september 2024 13.00-14.15 uur
1	Module 1 lesdag 1	
2	Module 1 lesdag 2	
3	Module 1 lesdag 3	
4	Module 1 lesdag 4	
	Praktijkgerichte Intervisiedag	
5	Module 1 lesdag 5	
6 Toets	Module 2 lesdag 1	
7	Module 2 lesdag 2	
	Voortgangs- Gesprekken	
	Voortgangs- Gesprekken	
8	Module 2 lesdag 3	
	Praktijkgerichte Intervisiedag	
9	Module 2 lesdag 4	
10	Module 2 lesdag 5	
11	Module 3 lesdag 1	
12	Module 3 lesdag 2	
	Praktijkgerichte Intervisiedag	
13	Module 3 lesdag 3	
14	Module 4 lesdag 1	
	Praktijkgerichte Intervisiedag	
15	Module 4 Lesdag 2	
Diplomering		

Informatie opleiding Gespecialiseerd Verzorgende Psychogeriatric (GVP)

In nauwe samenwerking tussen een aantal trainers, organisaties en AVZN is de opleiding GVP ontwikkeld.

Deze nauwe samenwerking heeft tot een vernieuwend, praktisch en gedegen opleidingsprogramma geleid om de verzorgende als specialist in psychogeriatric toe te rusten. De verzorgende van de toekomst vraagt om stevige en goed opgeleide specialisten met ambitie, motivatie en hart voor hun vak.

Nieuw Curriculum GVP

Vanaf 2021 wordt de opleiding uitgevoerd gebaseerd op het nieuwe curriculum, de 7 Canmed rollen. Dit betekent een aantal vernieuwingen aan het curriculum GVP zoals:

- 7 Canmed rollen, eindtermen en specifieke aandachtspunten ipv 3 kerntaken, 11 competenties en succescriteria
- Uitbreiding van rol en taak; Het EVV schap is een basis in alle vervolg opleiding zo ook de GVP
 - Dat betekent een uitbreiding van rol/taak mbt inhuizen en coördinatie/monitoren van zorg
- Verhoging minimum aantal contact/ theorie uren, was 90 en is nu 120 uur
 - Naar 15 lesdagen en 4 praktijkgerichte intervisiedagen
 - Doorlooptijd van 12 maanden
- Minimaal dienstverband van 20 uur
- Inschrijving bij het CZO, diploma en speld vanuit het CZO

Doelgroep

De opleiding is bedoeld voor medewerkers (verzorgende C/D, ziekenverzorgende, verzorgenden /Verzorgende IG) werkzaam met psychogeriatric cliënten. Medewerkers met ambitie die willen ontwikkelen met de organisatie in dementiezorg.

Instroomeisen

- Minimaal mbo-3 niveau verzorgden (verzorgende, verzorgende-IG (niveau 3)
Toelating met een vergelijkbaar diploma op minimaal niveau 3 is alleen mogelijk na overleg
- Minimaal 1 jaar werkzaam in de functie van verzorgende
- Dienstverband: minimaal aanstelling van 20 uur per week

Ontwikkeling tot GVP

Canmed rollen zijn:

1. Vakinhoudelijk handelen
2. Communicatie
3. Samenwerking
4. Toepassen van kennis
5. Maatschappelijk handelen
6. Organisatielidmaatschap
7. Professionaliteit en kwaliteit

Elke rol is beschreven in eindtermen met specifieke aandachtspunten.

In het nieuwe GVP curriculum zijn de eindtermen van de EVV opgenomen.

Dit nieuwe curriculum GVP (2019) omvat daarmee het proces van intake/inhuizen, het coördineren/monitoren van de zorg met het team.

Maatwerk en intake

De incompany opleiding maken we op maat naar uw behoefte en gewenste resultaat. Het intakegesprek omvat een uitgebreide analyse van uw organisatie, uw ontwikkeling, uw leerklimaat en begeleiding en de gewenste resultaten.

Intake deelnemers

We adviseren dat u start met een motivatiegesprek om de motivatie, mogelijkheden en de beginsituatie van de deelnemers in beeld te brengen.

We pakken dit desgewenst graag met u samen op.

De motivatie en ambitie van de deelnemer is van belang voor een goed resultaat.

Een goed begin is het halve werk!

Persoonlijke ontwikkeling

De GVP is een pittige en stevige rol/taak/ functie. De GVP die staat voor haar vak als specialist en de mensen!

Reflectie op de persoon en de ontwikkeling is een voorwaarde om te groeien naar deze rol.

De deelnemer ontwikkelt/ krijgt zicht op de eigen visie en rollen in het totale zorgproces. De deelnemer leert vanuit zijn/haar leervoorkeur.

We meten de voortgang op de te ontwikkelen rollen en eindtermen op 3 momenten: aan de start, halverwege en aan het einde.

De deelnemer reflecteert op persoonlijke ontwikkeling.

Daarnaast worden een aantal andere reflectiemethodieken ingezet zoals 360 graden feedback.

Opleiding

Het totaal aantal theorie uren bedraagt: 121,5 uur

- 15 lesdagen van 6,5 uur per dag
- 4 praktijkgericht intervisiedagen van 6 uur per dag

Halverwege de opleiding vinden voortgangsgesprekken plaats tussen deelnemer, trainer en praktijkbegeleider.

De zelfstudie-uren bedragen per lesdag 6,5 uur, totaal bedraagt 97.5 uur.

Opzet modules

De opleiding is modulair van opzet en elke module wordt afgerond met een toetsopdracht.

Op de lesdagen staan de te ontwikkelende rollen /eindtermen centraal.

Module	Korte omschrijving
1	In module 1 ontwikkelen deelnemer in vakdeskundigheid in de diverse ziektebeelden, gedrag. Ze gaan zich tevens verdiepen in de mens door middel van de mens in Beeld, de basis voor de start van de zorgverlening. Ken de mens, de cliënt, als clientspecialist.
2	In Module 2 wordt op methodische wijze vorm en inhoud gegeven aan de zorg en dienstverlening aan de kwetsbare mens. Via observaties komen tot een

	omgangsvoorstel op alle domeinen van kwaliteit van leven, het vormgeven van het zorgdossier, het uitvoeren, evalueren en monitoren van de zorg. In de praktijkgerichte dag ervaren en beleven de deelnemers in PDL.
3	In Module 3 staat Samenwerken centraal. Samenwerken met alle betrokkenen in de zorg rondom de cliënt.
4	Module 4 gaat over het GVP schap en structureel inhoud en invulling gaan geven aan het GVP schap.

Inschrijving en diploma

Inschrijving voor de opleiding GVP vindt plaats bij het CZO.

Hieraan zijn kosten verbonden van € 75,-per deelnemer. (2022)

De zorgorganisatie dient een erkend leerbedrijf te zijn.

AVZN is geaccrediteerd voor de opleiding GVP.

Het CZO verstrekt de diploma's (na akkoord opleider) aan de opleider.

Opleiding/lesdagen

De voorbereiding op de lesdagen is veelzijdig ingericht, voor elke leerstijl wel iets; deelnemers maken een planning, downloaden artikelen, kijken Youtube filmpjes, maken opdrachten, interviewen, werken samen, testjes maken en reflecteren.

Lesdagen en leren wordt ervaringsgericht ingericht; vooral veel delen en doen.

In de lesdagen delen de deelnemers hun ervaringen en ontwikkelingen (bij de eigen cliënten) , en dilemma's en knelpunten. Met behulp van intervisie wordt ingezoomd op successen maar ook op lastige situaties.

Examen

Het examen omvat een theorietoets en een aantal toetsopdrachten. Elke module heeft een toetsopdracht.

De toetsopdrachten beslaan de kern van het werk als GVP.

De toetsopdrachten worden uitgevoerd bij rondom cliënten.

De opleiding wordt afgerond met een eindpresentatie als GVP.

Als alle toetsopdrachten en de presentatie met voldoende zijn behaald ontvangt de deelnemer het GVP diploma met speld.

Zowel het (erkende) leerbedrijf als AVZN beoordelen toetsopdrachten.

EVC

Deelnemers die menen, op basis van opleiding of ervaring, voor verkorting in aanmerking te komen, kunnen (via werkgever) een EVC procedure aanvragen.

Hieraan zijn kosten verbonden.

Begeleiding

Het behalen van resultaten gebeurt door samenwerking van het leerbedrijf met AVZN en alle betrokkenen.

De teamleider, praktijkopleider of gediplomeerd GVP begeleiden de individuele deelnemer bij de toetsopdrachten en de ontwikkeling in de praktijk.

Halverwege de opleiding vinden voortgangsgesprekken plaats met de deelnemer, trainer en begeleider.

We adviseren u om de beginnende GVP na de opleiding te coachen als junior, in het kader van borging en doorontwikkeling.

Lesmateriaal

Het lesmateriaal bestaat uit:

- Trainingsmap met daarin:
- Handboek EVV/GVP
- Boekje: de wondere wereld van dementie