

Begeleidingsgroepjes

Op 4 momenten in de training is een begeleidingsgroepje gepland, volgens het rooster. In deze bijeenkomst wordt de praktijkopdracht, de cliëntsituaties besproken en vooral wat jullie als lastig ervaren. Hierbij gebruiken we de intervisiemethode om de casus de bespreken.

Intervisie methode

Intervisie is een professionele uitwisseling tussen medewerkers die werkzaam zijn in hetzelfde vakgebied. Het doel is de deskundigheid van de betrokkenen te bevorderen en de kwaliteit van het werk te verbeteren rondom een eigen casus.

Daarbij is de persoonlijke ontwikkeling van de deelnemers een onderdeel.

Een intervisiegroep biedt hiervoor een veilige omgeving en kent geen hiërarchie.

De onderwerpen zijn:

De eigen cliënten/ casus van je mens in beeld, met onbegrepen gedrag.

Uitvoering

1. Informatie; 30 minuten

Inbrenger: Breng aan de hand van je casus (die je hebt beschreven) mondeling in; kort en krachtig en zo feitelijk mogelijk. Deelnemers; Luisteren en om de beurt een open vraag stellen:

NB geen mening geven, geen vragen over emoties en geen vragen over afloop en erna
Vragen stellen over:

- Persoonsgerichte zorg, de mens zien
- Hersenkunde: zintuigelijke waarnemingen, werking boven en onderbrein, falen en afweer, emoties,
- Dementie: agnosie, apraxie, afasie, geheugen, stoornissen in uitvoerende functies
- Het onbegrepen gedrag
- Jouw gedrag en reactie op het gedrag, wat vind jij lastig?
- Vrijwillige en onvrijwillige zorg
 - Verzet, ernstig nadeel
- Samenwerken met mantelzorgers, collega's

2. Analyse; 10 minuten

Deelnemers: Met wat voor probleem hebben we te maken? Voor wie is het een probleem? Inbrenger heeft geen rol. Gespreksleider leidt deze fase.

3. Oplossingen 10 minuten

Deelnemers schrijven hun reactie op het probleem of mogelijke oplossing
Alle reacties worden verzameld en voorgelezen.
Dan verteld inbrenger wat reactie of oplossing is geweest.

4. Discussie 5 minuten

Probleem wellicht iets breder trekken, zodat meerdere zich hierin herkennen