**Format Opdracht 2 Team in beeld**

Stap 1 Onze wijze van samenwerken met mantelzorgers in beeld:

|  |  |
| --- | --- |
| Mijn visie op zorg en wat ik belangrijk vind in mijn werk, wat drijft je? |  |
| Wat verstaat jij onder EVV /clientspecialist? |  |
| Wat maakt mij uniek? |  |
| Welke teamrol vervul ik? |  |
| Over welke kwaliteiten beschik ik (en kan ik als EVV gebruik van maken)? |  |
| Op welke wijze communiceer ik: hoe open, eerlijk communiceer ik? (transparant) |  |
| Hoe nieuwsgierig ben ik naar de ander en de mening van anderen? (luisteren, de ander zien, ruimte geven aan de ander) |  |
| Op welke wijze hebben ik contact, tijd, aandacht en voor wie? |  |
| Hoe werk ik samen of zou ik willen verbeteren? |  |
| Leerstijl; mijn leervoorkeur is |  |

Stap 2 Interview minimaal 3 collega’s.

Verdiep je in collega’s en breng het volgende in beeld. Ga ik gesprek met behulp van de onderstaande vragen.

NB De beleving vanuit jouw collega staat centraal, niet hoe jij haar/hem ziet.

|  |  |
| --- | --- |
| Zijn /haar visie op zorg en wat zij belangrijk vindt in zijn/haar werk, wat drijft hem of haar? |  |
| Wat verstaat hij /zij onder EVV /clientspecialist? |  |
| Hoe persoonsgericht werkt je collega? |  |
| Wat maakt jouw collega uniek? |  |
| Welke teamrol vervult jouw collega? |  |
| Over welke kwaliteiten beschikt jouw collega (en kun je als EVV gebruik van maken)? |  |
| Wat kan je collega vertellen over zijn /haar wijze van communiceren? (open, eerlijk, transparant) |  |
| Hoe nieuwsgierig is hij /zij naar een ander(luisteren, de ander zien, ruimte geven aan de ander) |  |
| Wat heeft je collega nodig van jou? |  |
| Op welke wijze hebben jullie contact, tijd, aandacht voor elkaar?  |  |
| Waar ben je tevreden over in de samenwerking? |  |
| Wat zou je nog willen veranderen in de samenwerking? |  |
| Hoe is het gesprek verlopen? |  |
| Leerstijl; de leervoorkeur van je collega is? |  |

Stap 3 Interview 2 andere disciplines.

Verdiep je in collega’s en breng het volgende in beeld. Ga ik gesprek met behulp van de onderstaande vragen:
De beleving vanuit jouw collega staat centraal, niet hoe jij haar/hem ziet.

|  |  |
| --- | --- |
| Zijn /haar visie op zorg en wat hij/zij belangrijk vindt in zijn/haar werk |  |
| Wat verstaat hij /zij onder EVV schap? |  |
| Hoe persoonsgericht werkt je collega? |  |
| Wat maakt je collega uniek? |  |
| Op welke wijze ervaart hij /zij jullie samenwerking? |  |
| Over welke kwaliteiten beschikt je collega (en kun je als EVV gebruik van maken)? |  |
| Wat kan je collega vertellen over zijn /haar wijze van communiceren? (open, eerlijk, transparant) |  |
| Hoe nieuwsgierig is hij /zij naar een ander (luisteren, de ander zien, ruimte geven aan de ander) |  |
| Wat heeft je collega nodig van jou? |  |
| Op welke wijze hebben jullie contact, tijd, aandacht voor elkaar?  |  |
| Waar ben je tevreden over in de samenwerking? |  |
| Wat zou hij/zij nog willen veranderen in de samenwerking?  |  |
| Hoe is het gesprek verlopen voor jullie beide? |  |

Stap 4 Interview de teamleider. Breng samen met elkaar het volgende in beeld:
De beleving vanuit jouw teamleider staat centraal, niet hoe jij haar/hem ziet.

|  |  |
| --- | --- |
| Zijn /haar visie op zorg en wat zij belangrijk vindt in zijn/haar werk |  |
| Wat verstaat hij /zij onder EVV schap? |  |
| Waar ligt jouw eigen regelruimte als EVV zelfstandig beslissen, verantwoordelijkheid, jouw regie en autonomie als EVV)?  |  |
| Over welke onderwerpen, taken of rol hebben jullie structureel afstemming (nodig)? |  |
| Op welke wijze hebben jullie contact, tijd, aandacht voor elkaar?Op welke wijze ervaart hij /zij jullie samenwerking? |  |
| Wat kan je teamleider vertellen over zijn /haar wijze van communiceren? (open, eerlijk, transparant) |  |
| Hoe nieuwsgierig is hij /zij naar een ander(luisteren, de ander zien, ruimte geven aan de ander) |  |
| Wat heeft je collega nodig van jou? |  |
| Op welke wijze hebben jullie contact, tijd, aandacht voor elkaar?  |  |
| Waar ben je tevreden over in de samenwerking? |  |
| Wat zou hij/zij nog willen veranderen in de samenwerking?  |  |
| Hoe is het gesprek verlopen voor jullie beide? |  |

Stap 5 Team in beeld: (conclusies stap 1-4)

|  |  |
| --- | --- |
| Wat kun je zeggen over het team en de samenwerking?Transparant communiceren Luisteren, de ander zien, ruimte geven aan de anderComplimentenFeedback  |  |
| Wat betekent mijn visie en de visie van mijn teamleden voor mij als EVV? |  |
| Wat gaat er goed in de samenwerking? |  |
| Wat staat samenwerking in de weg? |  |
| Waar ligt jouw rol als EVV en waar niet? |  |
| Wat kun je zeggen over veiligheid, vertrouwen en “in vertrouwen nemen” |  |
| Wat betekenen verschillende leervoorkeuren voor samenwerking en afstemming? |  |
| Op welke wijze kun jij bijdragen als EVV aan het team? |  |
| Aanbeveling positie /ambassadeurschap als EVV in je team |  |

Stap 6: Bespreek wat opgevallen is over je team en de wijze van samenwerken vanuit je rol als EVV. (stap 1 t/m 5)